



Ministero della Pubblica Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
ISTITUTO COMPRESIVO "GIANNI RODARI"
Via Niobe, 52 – 00118 – ROMA C.F. 97028710586
Tel/fax 06 79810110 – Tel. 06 79896266 – e-mail: RMIC833007@ISTRUZIONE.IT
PEC: RMIC833007@PEC.ISTRUZIONE.IT SITO WEB: www.icgiannirodari.gov.it



VERBALE n. 2 COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI A.S. 2015-2016

Il giorno 24/05/2016, alle ore 15,00, il Comitato di Valutazione, convocato dal Dirigente Scolastico Maria Pia Foresta, si riunisce presso la sede della presidenza in via Niobe 52 per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Lettura ed approvazione del verbale della seduta precedente;
2. Individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, si sensi dell' art. 1 comma 129 della L. 107/2015;
3. Definizione della procedura di accesso al bonus.

Sono presenti:

Maria Pia Foresta	Dirigente Scolastico, membro di diritto
Messinese Anna	Dirigente Scolastico, membro esterno designato da USR Lazio
Rianna Carmela	docente designato dal Collegio dei Docenti
Sangiovanni Caterina	docente designato dal Collegio dei Docenti
Valleriani Barbara	docente designato dal Consiglio d'Istituto
Chiofi Grazia	genitore designato dal Consiglio d'Istituto
Ricci Carla	genitore designato dal Consiglio d'Istituto

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico, Maria Pia Foresta, svolge le funzioni di segretario l'insegnante Barbara Valleriani.

Punto 1. Lettura ed approvazione del verbale della seduta precedente;

Il Comitato legge ed approva all'unanimità il verbale della seduta precedente.(DELIBERA N.2)

Punto 2. Individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, si sensi dell' art. 1 comma 129 della L. 107/2015

La D.S. Foresta illustra ai presenti la bozza di documento per l'individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e la relativa griglia, come previsto dall' art. 1 comma 129 della L. 107.

I presenti si confrontano con il presidente sul contenuto di ogni singolo criterio, apportando ove necessario, le relative modifiche.

Il Comitato di Valutazione considera la sopradetta disposizione legislativa come elemento positivo di cambiamento e stabilisce i criteri di attribuzione, che riconoscano la valorizzazione del merito, nell'ottica dei fattivi contributi dei docenti al miglioramento della scuola per il corrente anno scolastico, nel fermo intento di non creare conflittualità nel corpo docente e nella convinzione che, per realizzare una buona scuola, sia necessario il contributo di tutta la comunità scolastica, la quale deve operare in un clima di reciproca fiducia e collaborazione.

I compensi a favore dei docenti, derivanti dall'applicazione dei criteri, sono diretti pertanto a incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori dello sviluppo cognitivo e sociale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

VISTA la Legge 107/2015, commi 126-129

VISTO il D. Lgs. 150/2009 in materia di premialità del personale della Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO che i criteri formulati dal Comitato per la valutazione dei docenti sono coerenti con le attività definite nel POF, nel PTOF, integrato dalle priorità individuate nel RAV e nel PdM, volte a potenziare l'offerta formativa e a migliorare la qualità del servizio.

VISTO il Regolamento provvisorio del Comitato per la Valutazione dei Docenti approvato nella seduta del 2 maggio 2016;

CONSIDERATA la proposta formulata dal Dirigente Scolastico e le modifiche apportate in seguito alla discussione svolta in seno al Comitato

all'UNANIMITA' DELIBERA (DELIBERA N. 3) i criteri per l'assegnazione del bonus premiale
(v Allegato A.):

Stante la complessità del profilo di merito e allo scopo di realizzare una procedura snella e obiettiva, la valutazione è effettuata mediante l'impiego di "indicatori" che abbiano i seguenti requisiti:

- a. oggettività: gli indicatori debbono risultare osservabili e verificabili;
- b. conformità: gli indicatori debbono avere uno stretto rapporto di corrispondenza con i riferimenti riportati al comma 129 della legge 107/2015;
- c. progressività: gli indicatori debbono, in modo preminente, incentivare il miglioramento ricorsivo, individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione delle buone pratiche;
- d. coerenza: gli indicatori debbono essere coerenti con le finalità del POF e del PTOF.

Punto 3. Definizione della procedura di accesso al bonus.

Per ogni lettera del comma 129 della legge 107/2015 sono stati individuati degli indicatori e una "batteria" di descrittori. L'utilizzo di indicatori consente, mediante l'acquisizione di documentate evidenze fornite dal partecipante, di pervenire da parte del dirigente, all'acquisizione della "motivata valutazione" di cui al comma 127 della legge. La premialità si riferisce alle attività dell'anno scolastico in corso.

Possono accedere al bonus i docenti di ruolo titolari nell'istituzione scolastica (ai sensi del comma 128).

Preclude in ogni caso l'accesso al bonus essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nel anno scolastico di riferimento.

E' oggetto di considerazione ai fini dell'attribuzione del bonus il superamento della soglia della diligenza tecnica (cfr. C.C., art 2104 che recita: "quella a cui tutti i lavoratori dipendenti sono tenuti").

Il bonus non verrà assegnato secondo unità orarie ma con criterio forfettario.

Il presidente propone la sottoscrizione di un modulo di autocandidatura per l'accesso al bonus, da parte di ogni singolo docente. Tale modulo sarà disponibile a breve sul sito della scuola. La data di scadenza per la presentazione del suddetto documento coinciderà con la consegna dei documenti (23 giugno 2016 circa).

Le insegnanti Sangiovanni, Rianna e Valleriani esprimono la propria perplessità in merito all'autocandidatura.

Il bonus sarà assegnato sulla base di documentata e motivata proporzionalità in considerazione delle evidenze consegnate a supporto della rendicontazione finale

Si precisa che le attività e le competenze dichiarate in "autocandidatura" dovranno fondarsi su evidenze documentali e/o deducibili dalla diretta osservazione del Dirigente Scolastico. Tale documentazione avverrà attraverso la compilazione della scheda di autovalutazione con i criteri deliberati dal C. di V. da consegnare entro il 23 giugno presso gli uffici di segreteria.

Sarà cura degli insegnanti produrre o indicare, se agli atti dell'Istituto, la necessaria documentazione atta a garantire svolgimento delle attività previste

Sulla base dei criteri individuati il Dirigente opera le proprie scelte di attribuzione del bonus, esercitando la discrezionalità prevista dalla legge e motivandone il parere.

Vengono allegati al presente verbale e ne costituiscono parte integrante i criteri per l'accesso al fondo di cui all'art.1,commi 126,127,128 della Legge 107/15 (ALLEGATO A) ,il modello di istanza per la valorizzazione del merito da compilarsi da parte dei docenti (ALLEGATO B) e modulo per la descrizione delle attività svolte(ALLEGATOC)

Esaurita la trattazione di tutti i punti all'o.d.g., il Presidente alle ore 17,30 dichiara chiusa la seduta.

Il presidente
Dirigente Scolastico Maria Pia Foresta

Il segretario
Ins. te Barbara Valleriani